



Meldal
kommune

Kommunalt eierskap:

Eierskapsstrategier for Revisjon Midt-Norge IKS

- Nøkkelinformasjon
- Mål og strategier for eierskapet
- Rapporteringsrutiner

Vedlegg:

Rammevilkår for interkommunale selskaper
Selskapsavtale, Revisjon Midt-Norge IKS

Vedtatt i Kommunestyret den 31.03.2011, sak 010/11

Innhold

Eierskapsstrategier for Revisjon Midt-Norge IKS.....	1
1. Bakgrunn for eierskapsmeldingen	3
1.1. Tidligere saksbehandling.....	3
1.2. Bearbeiding av dokumentet/eierskapsstrategien.....	3
2. Revisjon Midt-Norge IKS – nøkkelinformasjon	4
2.1. Bakgrunn for eierskapet: Lovbestemmelser innenfor tilsyn, kontroll og forvaltning	4
2.2. Formål	5
2.3. Offisiell foretaksinformasjon	5
2.4. Regnskapstall 2006-2010.....	6
3. Eierposisjoner, eierposter og økonomisk engasjement.....	7
3.1. Roller og styresammensetning, fra årsberetning 2009	7
3.2. Eierkapital og kjøp av aksjer	7
3.3. Innskuddsplikt, eierandel og uttreden	8
3.4. Evalueringsrapport 2008	9
4. Meldal kommunes eierstrategier for Revisjon Midt-Norge IKS.....	11
Om eierskap i Interkommunale selskaper (IKS-er).....	12
Rapporteringsrutiner	13
VEDLEGG til eierstrategi for Revisjon Midt-Norge IKS.....	14
1. Rammevilkår for interkommunale selskap	14
2. Selskapsavtale for Revisjon Midt-Norge IKS.....	15

1. Bakgrunn for eierskapsmeldingen

Dette strategidokumentet er et arbeidsverktøy for representanter fra Meldal kommune, og er tilsiktet å tydeliggjøre mål og strategier for hva Meldal kommune som eier ønsker å oppnå med Revisjon Midt-Norge IKS. Dokumentet gjelder kommunens mål og strategier for Revisjon Midt-Norge IKS spesielt, og er et supplement til de generelle, overordnede eierskapsstrategiene i Meldal kommunes eierskapsmelding. Eierskapsmeldingen skal gjennomgås og revideres i Meldal kommunes årlige eiermøte i kommunestyret, etter kommunens overordnede strategier og rapporteringsinstruksjer, vedtatt 10.09.2009.

Eierskapet utføres via representantskapet i Revisjon Midt-Norge IKS.

1.1. Tidligere saksbehandling

I handlingsprogrammet for 2007 er det inntatt at kommunen skal utarbeide/utvikle eierstrategier for de ulike selskapene kommunen har eierinteresser i. I kommunestyrets sak 22 for 2007, "Selskapskontroll", fattet kommunestyret vedtak om at *"...det utarbeides skriftlige rutiner som sikrer oppfølging av selskapene, samt faste rutiner for rapportering til eier fra selskapet og selskapets styre"*.

Fra "blåsak" til Formannskapet 26.08.2008 med tittel "Eierstrategier for kommunens eiendeler i selskaper, samt oppfølging av plan for selskapskontroll" (arkivkode FE-216) bes det om at *"for hvert enkelt selskap må det lages en strategi og en "rapporteringsinstruks"*.

Fra Formannskap 07.07.2009 "Kommunalt eierskap - Generelle strategier og rapporteringsinstruksjer for selskaper med Meldal kommune som medeier" (FS-047/09), heter det at *"Det prioriteres å utarbeide strategier for selskaper hvor det nylig har vært, eller planlegges, større endringer, og hvor kommunens økonomiske engasjement og risiko er størst."*

1.2. Bearbeiding av dokumentet/eierskapsstrategien

Dokumentet bygger på KS Eierforums anbefaling om eierskap, selskapsledelse og kontroll av kommunalt/fylkeskommunalt eide selskaper og foretak, rapport om eierskap utført av Telemarksforskning på vegne av KS FoU, samt noe informasjon fra andre kommuners eierskapsmeldinger, men er tilpasset lokale forhold i Meldal kommune.

Grunnlaget for oppbyggingen alle eierskapsstrategier er nedfelt i dokument "Kommunalt eierskap - Generelle strategier og rapporteringsinstruksjer for selskaper med Meldal kommune som medeier".

2. Revisjon Midt-Norge IKS – nøkkelinformasjon

2.1. Bakgrunn for eierskapet: Lovbestemmelser innenfor tilsyn, kontroll og forvaltning

Kommunestyret har etter **Kommuneloven, Kapittel 12. Internt tilsyn og kontroll. Revisjon, § 76-80**, både et tilsyns og kontrollansvar for å sikre at kommunen når sine mål, at regelverket etterleveres og at etiske hensyn ivaretas. Kontrollen skal blant annet utføres gjennom regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og selskapskontroll. Kontrollutvalget er delegert denne funksjonen fra kommunestyret og har derfor en spesielt viktig rolle i eierstyringen.

Kommunestyret velger selv revisor. Vedtaket treffes på grunnlag av innstilling fra kontrollutvalget. Den valgte revisor er kommunestyrets kontrollorgan. Revisjon av kommunal virksomhet skal skje i henhold til god kommunal revisjonsskikk, jf. **kommuneloven § 78**. Det er en egen (særskilt) revisjonsordning for lokalforvaltningen hjemlet i kommuneloven § 78 nr. 3. Her framkommer det at: *"Kommunestyret eller fylkestinget avgjør selv om kommunen eller fylkeskommunen skal ansette egne revisorer, delta i interkommunalt samarbeid om revisjon, eller inngå avtale med annen revisor. Vedtaket treffes på grunnlag av innstilling fra kontrollutvalget."*

Med bakgrunn i dette, har Meldal kommune valgt å slutte seg til et interkommunalt revisjonsselskap – Revisjon Midt-Norge IKS - med virkning fra 01.01.2005 (saksnr. 0001/05);

(...) Meldal kommune godkjenner utkast til samarbeidsavtale, selskapsavtale og avtale om revisjonstjenester, og legger disse avtalene til grunn for deltakelse i selskapet fram til 01.01.2008.

Med virkning fra 01.01.2005 overfører Meldal kommune sin forholdsmessige andel av revisjonsutgiftene til selskapet for revisjon. Meldal kommune bevilger også sin forholdsmessige del til et driftsfond i selskapet basert på innbyggertallet pr 1.1. 2003. (...)

Utdrag fra sammendrag fra rapport "Bidrag til forbedring? - En evaluering av Revisjon Midt-Norge IKS", utført av TELEMARSKFORSKING-BØ i 2008:

"Revisjon Midt-Norge IKS ble etablert 01.01.05, og er et interkommunalt selskap med deltagelse fra kommunene Agdenes, Frøya, Hemne, Hitra, Klæbu, Malvik, Meldal, Melhus, Midtre Gauldal, Orkdal, Selbu, Skaun, Snillfjord, Tydal samt Sør-Trøndelag fylkeskommune. De viktigste målsetningene med samarbeidet er å etablere et større fagmiljø, skape bedre grunnlag for spesialisering/kompetanseheving og bidra til mer kostnadseffektiv drift. Dette kan gjerne uttrykkes som "bedre kvalitet på tjenestene til en lavere pris"."

2.2. Formål

Selskapets vedtektsfestet formål fra 20.08.2005 (Kopi fra Brønnøysundregisteret):

”Revisjon Midt-Norge IKS: har som formål og oppgave å utføre revisjon i og ha tilsyn med de deltagende kommuner i henhold til gjeldende lovverk. Kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning fordeltakerne etter særskilt hjemmel, eller innenfor rammen av det til enhver tid gjeldende regelverk. Kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper/virksomheter. Kan inngå i revisjonsfellesskap når dette fremmer selskapets formål og kompetanse, jf. selskapsavtalen § 8.”

2.3. Offisiell foretaksinformasjon

Juridisk selskapsnavn:	Revisjon Midt-Norge IKS
Org nr:	977 036 283
Forretningsadresse:	Postboks 216, 7302 Orkanger
Styreleder:	Sivert Løvseth, født 1937, Poststed: 7074 Spongdal
Antall ansatte:	16-20
Tidl. navn:	Vestre Revisjonsdistrikt Sør-Trøndelag Iks
Stiftelsesdato:	18.12.1996
Bransje:	Revisjonstjenester
NACE-bransje:	84.110 Generell offentlig administrasjon

2.4. Regnskapstall 2006-2010

LEDERLØNN	2010*	2009	2008	2007	2006
NOK	740 000	715 000	685 000	630 000	600 000
RESULTATREGNSKAP	2010*	2009	2008	2007	2006
Konsernregnskap	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Sum driftsinntekter	12 019 988	11 456 000	10 866 000	10 983 000	10 209 000
Driftsresultat	140 951	-627 000	-991 000	-174 000	203 000
Resultat før skatt	207 917	-531 000	-778 000	1 000	307 000
Årsresultat	207 917	-531 000	-778 000	1 000	307 000
BALANSEREGNSKAP	2010*	2009	2008	2007	2006
Sum anleggsmidler	589 085	597 000	285 000	310 000	384 000
Sum omløpsmidler	5 949 349	2 836 000	3 802 000	4 511 000	4 222 000
Sum egenkapital	2 081 432	1 874 000	2 404 000	3 182 000	3 182 000
Sum gjeld	4 457 002	1 560 000	1 683 000	1 639 000	1 730 000
REGNSKAPSANALYSE	2010*	2009	2008	2007	2006
Totalrentabilitet i %:	4,7 %	-14,10 %	-17,50 %	–	6,60 %
Resultat av driften i %:	1,7 %	-5,50 %	-9,10 %	-1,60 %	2 %
Likviditetsgrad:	3,3	1,8	2,3	2,8	2,4
Egenkapitalandel i %:	31,83 %	54,60 %	58,80 %	66 %	64,80 %

* Regnskap 2010 er ennå ikke revidert pr 7.3.2011.

3. Eierposisjoner, eierposter og økonomisk engasjement

3.1. Roller og styresammensetning, fra årsberetning 2009

Kopi fra Årsregnskap 2009:

Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste organ, og består av 15 personer valgt av deltagerkommunene. Leder for representantskapet er Erling Bøhle, Melhus kommune og nesteleder Hans Bernhard Meland, Agdenes kommune. I 2009 har representantskapet hatt 2 møter og behandlet 4 saker.

Styret

Selskapets styre består av 5 personer, 4 valgt av representantskapet og en fra de ansatte. Daglig leder er sekretær for styret. I 2009 har styret hatt følgende sammensetning:

Styreleder	Sivert Løvseth	Vara	Knut Sundet
Nestleder	Randi Berg	Vara	Else Marie Åsmul
Styremedlem	Finn Skogvang	Vara	Jorunn W. Asbøll
Styremedlem	Eli Kjersti Bakken	Vara	Sigmund Balstad
Styremedlem	Torbjørn Berglann	Vara	Anne Gråberg

I 2009 har styret hatt 4 møter og behandlet 30 saker.

Representant og vararepresentant til representantskapet i Revisjon Midt-Norge IKS for Meldal kommune pr 1.1.2011:

	Medlem		Varamedlem
1.	Ivar Syrstad	1.	Ingrid Skarstein

Revisor: Revisjon Fjell Iks

Regnskapsfører: Admento Orkla AS

3.2. Eierkapital og kjøp av aksjer

Meldal kommune har en eierandel på **3,6 %**, tilsvarende **kr 55 000,-**, i Revisjon Midt-Norge IKS. Største eier er Sør-Trøndelag Fylkeskommune med en andel på 30 %.

Kopi fra note 7 i årsregnskap 2009:

Selskapet er organisert som et IKS med følgende eiersammensetning/deltagere:

Kommune		Andel i %	Andel i kr
Agdenes kommune	eier	1,60	25 000
Frøya kommune	eier	3,80	57 000
Hemne kommune	eier	4,00	59 000
Hitra kommune	eier	3,60	55 000
Klæbu kommune	eier	4,80	71 000
Malvik kommune	eier	10,60	160 000
Meldal kommune	eier	3,60	55 000
Melhus kommune	eier	12,40	185 000
Midtre Gauldal kommune	eier	5,40	79 000
Orkdal kommune	eier	9,40	142 000
Selbu kommune	eier	3,60	54 000
Skaun kommune	eier	5,40	82 000
Snillfjord kommune	eier	1,00	14 000
Sør-Trøndelag fylkeskommune	eier	30,00	450 000
Tydal kommune	eier	0,80	12 000
Sum			1 500 000

Kjøp av aksjer.

Spørsmål om kjøp av aksjer i andre selskap og inngåelse av langsiktige samarbeidsavtaler avgjøres av representantskapet.

3.3. Innskuddsplikt, eierandel og uttreden

Kopi fra selskapsavtale, § 5:

”Deltakernes eierandel og ansvarsdel samsvarer med deltakernes innskudd til selskapets frie egenkapital etter følgende fordeling på grunnlag av folketall 01. januar 2003:

Agdenes kommune	eier	1,60	av selskapet
Frøya kommune	eier	3,80	av selskapet
Hemne kommune	eier	4,00	av selskapet
Hitra kommune	eier	3,60	av selskapet
Klæbu kommune	eier	4,80	av selskapet
Malvik kommune	eier	10,60	av selskapet
Meldal kommune	eier	3,60	av selskapet
Melhus kommune	eier	12,40	av selskapet
Midtre Gauldal kommune	eier	5,40	av selskapet
Orkdal kommune	eier	9,40	av selskapet
Selbu kommune	eier	3,60	av selskapet
Skaun kommune	eier	5,40	av selskapet
Snillfjord kommune	eier	1,00	av selskapet
Sør-Trøndelag fylkeskommune	eier	30,00	av selskapet
Tydal kommune	eier	0,80	av selskapet

Deltakernes eierandel kan endres med bakgrunn i endringer i folketall, første gang fra

01.01.2007. Endringer i eierandeler kan også skje ved inn- og uttreden av deltakere i selskapet.”

Utdrag fra selskapsavtale, § 19 Uttreden:

”Den enkelte deltaker kan ensidig si opp sin deltakelse. Oppsigelse må varsles av deltakeren minimum ett år før uttredelse. Tidligste uttredelse er 3 år etter inngåelse av avtalen. Ved uttreden fra selskapet skal deltakeren tilbakebetales sin andel av egenkapitalen på uttredelsestidspunktet – jf § 5.”

3.4. Evalueringsrapport 2008

Utdrag fra sammendrag fra rapport ”*Bidrag til forbedring? - En evaluering av Revisjon Midt-Norge IKS*”, utført av TELEMARKSFORSKING-BØ i 2008:

”(…) Revisjon Midt-Norge IKS er et av de større interkommunale revisjonsdistriktene i landet.

Selskapet har hovedkontor i Orkanger, men har besøkskontorer i alle kommunene som de reviderer. De ansatte er organisert i to grupper; en forvaltningsrevisjonsgruppe og en gruppe for finansiell revisjon. På denne måten har man klart å få til en organisering som utnytter fordelene av et stort fagmiljø, samtidig som man ivaretar nærhet til brukerne.

Det synes klart at samarbeidet har bidratt til et bedre fagmiljø, økt kompetanse og bedre tjenester. De ansatte har vært svært positive til å få et større miljø, og dette har bidratt til økt trivsel i en krevende jobb med stort ansvar. Vi oppfatter at satsingen på en flat struktur med stor grad av delegering av ansvar har vært en viktig suksessfaktor for revisjonen.

Tilbakemeldingene fra brukerne har også gjennomgående vært positive. Spesielt vil vi fremheve at brukerne oppfatter de ansatte i Revisjon Midt-Norge IKS som tilgjengelige og lett å komme i kontakt med. For revisjonen selv har det vært viktig å få undersøkt nærmere om de har klart å oppfylle visjonen sin; *bidra til forbedring*. Nesten alle brukerne mener at revisjonen bidrar til forbedring av kommunens tjenester. Brukerne opplever også at revisjonen tilfredsstiller de forventninger og krav som de stiller til denne type tjenester.

Brukerne er svært fornøyd med leveransene både innen finansiell revisjon og forvaltningsrevisjon. Likevel er det ca 32 % av brukerne som mener det er et klart forbedringspotensial ved forvaltningsrevisjonen. I kommentarene knyttet til forbedringspotensial fremheves behov for styrking av kompetansen for å dekke bredden av kommunal virksomhet, tettere oppfølging, tilstedeværelse og samarbeid. På spørsmål til brukerne om i hvilken grad selskapskontrollen bidrar til bedre forvaltning av

eierinteressene i kommunalt eide selskaper, er vurderingene også stort sett positive, men ikke fullt så positive som vurderingene av forvaltningsrevisjon og finansiell revisjon. At vurderingene av selskapskontrollen synes å være noe mindre positiv enn for forvaltningsrevisjon og finansiell revisjon, kan ha sammenheng med at selskapskontroll er en relativt ny kontroll i Revisjon Midt-Norge.

En betydelig andel av brukerne (30 %) ønsker å øke omfanget av forvaltningsrevisjon i forhold til dagens nivå. Dette er noe som høyst sannsynlig vil kreve flere ansatte og utvidede økonomiske rammer til forvaltningsrevisjon. De ansatte gir uttrykk for at arbeidsbelastningen er for høy, og at det er vanskelig å holde seg faglig oppdatert når det er så stort arbeidspress. Dette ses på som en utfordring for selskapet fremover. Samtidig kan det være en fordel å bli enda noe større, for å få ytterligere utviklet og utnyttet spisskompetanse. En kritisk suksessfaktor for selskapet fremover vil nok være å kunne rekruttere og beholde godt kvalifiserte ansatte.

Gjennom samtalene med ledelsen og de ansatte er vårt inntrykk at de viktigste suksessfaktorene for selskapet har vært god ledelse og en flat struktur, med stor grad av delegering. Dette gir motiverte ansatte som er stolte over jobben sin. Større fagmiljø og variasjon i oppdragene blir trukket frem som en av de viktigste fordelene med en større enhet. (...)"

4. Meldal kommunes eierstrategier for Revisjon Midt-Norge IKS

Kommunestyret har etter **Kommuneloven, Kapittel 12. Internt tilsyn og kontroll. Revisjon, § 76-80**, både et tilsyns og kontrollansvar for å sikre at kommunen når sine mål, at regelverket etterleves og at etiske hensyn ivaretas. Kontrollen skal blant annet utføres gjennom regnskapsrevisjon, forvaltningsrevisjon og selskapskontroll. Med utgangspunkt i dette, har Meldal kommune valgt å organisere sin kontroll og revisjon gjennom deltakelse i Revisjon Midt-Norge IKS.

Meldal kommunes eierskap i Revisjon Midt-Norge IKS er i tillegg politisk og samfunnsøkonomisk motivert, med tanke på å løse offentlige tjenester effektivt og kompetansedrevet.

Meldal kommune har følgende målsettinger for Revisjon Midt-Norge IKS:

- 1. Selskapet skal bidra til at Meldal kommune har en effektiv og målrettet revisjonstjeneste i henhold til gjeldende lovverk.**
- 2. Meldal kommune ønsker gjennom deltagelse i selskapets representantskap å være en aktiv og langsiktig eier i selskapet.**
- 3. Selskapet skal jevnlig søke å utvikle seg for å kunne dekke kommunens framtidige behov for revisjonskompetanse, i bredden av sin kommunale virksomhet.**
- 4. Selskapet forventes å tilpasse seg kommunens behov for oppfølging, tilstedeværelse og samarbeid. Herunder forventes også at selskapets hovedkontor opprettholdes i regionsenteret Orkdal.**
- 5. Selskapets pris- og lønnsnivå skal være konkurransedyktig, men ikke ledende, innenfor sin bransje, og forventes å gjenspeile pris- og lønnsutviklingen i kommunene forøvrig.**

Om eierskap i Interkommunale selskaper (IKS-er)

I et interkommunalt selskap kan kun kommuner og fylkeskommuner være deltakere.

Rettslig stilling og lovgivning

Samarbeid mellom flere kommuner og/eller fylkeskommuner kan organiseres som interkommunalt selskap etter lov av 29. januar 1999 nr. 6. Loven hjemler at interkommunale selskap er egne rettssubjekt, som både rettslig og økonomisk er skilt fra deltakerkommunene. Selskapet har følgelig sin egen formue og sine egne inntekter, og svarer selv for sine forpliktelser. Det er selskapet selv som inngår og er part i avtaler og har partsstilling i rettssaker og overfor forvaltningsmyndighetene.

Styrende organ

Selskapets øverste myndighet er representantskapet. Representantskapet er eiernes organ, og deltakerkommunenes eiermyndighet utøves av representantskapet. Dette innebærer at den enkelte deltakerkommune ikke kan utøve eiermyndighet direkte overfor selskapets styre eller administrasjon. Hver deltakerkommune skal ha minst ett medlem i representantskapet. Deltakerkommunene kan gjennom representantskapet treffe vedtak som binder styret, og det kan omgjøre vedtak som styret har truffet. Gjennom en rekke bestemmelser legger loven om interkommunale selskaper særlige oppgaver til representantskapet. Dette gjelder fastsettingen av regnskap, budsjett, økonomiplan og valg av revisor, samt vedtak om salg eller pantssettelse av fast eiendom eller andre større kapitalinvesteringer, eller vedtak om å foreta investeringer som er av vesentlig betydning for selskapet eller en eller flere av deltakerne.

Av loven følger at det skal utformes en selskapsavtale (vedtekter) og loven oppstiller minimumskrav til innhold. I selskapsavtalen kan det dessuten fastsettes at visse saker som ellers hører innunder styrets forvaltningsmyndighet, må godkjennes av representantskapet. Samlet sett gir disse bestemmelsene deltakerkommunene i utgangspunktet større innflytelse over styringen av selskapet enn det aksjeloven gir deltakerne i et aksjeselskap. Denne utvidede innflytelsen har først og fremst sammenheng med selskapsdeltakernes ubegrensede ansvar for selskapets forpliktelser. Når deltakerne påtar seg et større ansvar er det også naturlig at styringsmulighetene utvides. Det er imidlertid også slik at dette ikke er mer enn et utgangspunkt. Bakgrunnen for dette er at det også, vil være mulig å øke eiernes styring og kontroll ved for eksempel å regulere i en eieravtale at nærmere angitte saker må behandles av representantskapet (eierorganet). I en eieravtale vil deltakerinteressene i selskapet kunne tydeliggjøres og det kan pålegges representantskapet å utføre og å føre tilsyn med visse styringsoppgaver overfor styret. Eksempler på dette kan være krav om interne kontrollsystem, økonomistyringsregler, strategiutvikling og finansforvaltning.

Et interkommunalt selskap skal ha et styre og en daglig leder som står ansvarlig for forvaltningen av selskapet. Det hører under styret å forvalte selskapet på vegne av deltakerkommunene. Styret leder selskapets virksomhet og det har ansvar for de verdier som deltakerne har i selskapet, brukes forsvarlig og i tråd med formålet for selskapet. I forvaltningen av selskapet er styret underlagt representantskapet, og det må følge vedtak og

retningslinjer som dette fastsetter. Styrets forvaltningsmyndighet må videre utøves innenfor rammen av selskapsavtalen og selskapets årsbudsjett.

Kommunens økonomiske ansvar og risiko

Et særtrekk ved interkommunale selskaper er at hver av deltakerne har et ubegrenset ansvar for en prosent eller en brøkdel av selskapets samlede forpliktelser. Dette skiller interkommunale selskaper fra aksjeselskap, hvor deltakeransvaret er begrenset. Gjennom selskapsavtalen kan ansvaret begrenses. Samlet skal deltakernes ansvarsandeler utgjøre selskapets samlede forpliktelser. I Selskapsavtalen kan det hjemles muligheter for å bygge opp fond for gjennomføring av investeringer og til nødvendig driftskapital. Fondsoppbyggingen skal stå i forhold til selskapets oppgave og forpliktelser. Av Lov om interkommunale selskaper § 29 følger det at etter forslag fra styret eller med styrets samtykke kan representantskapet beslutte utdeling av selskapets midler. Det kan skje etter regnskapet for sist regnskapsåret er fastsatt.

Rapporteringsrutiner

Selskapet skal årlig levere Eiermelding til kommunen. Meldingen skal rapportere i forhold til gjeldende Eierstrategi. Eiermeldingen skal primært vise i hvilken grad selskapet oppfyller eierens forventninger og selskapets egne mål, gi informasjon om planlagte endringer i tjenestetilbudet, samt vesentlige endringer i kostnadsnivået for selskapet.

Ordføreren får tilsendt årsberetning/regnskap i forbindelse med representantskapsmøtet. For alle IKS-er, gjelder at innkalling og saksdokumenter til representantskapsmøte sendes minst fire uker før møtet skal holdes. Revisjon Midt-Norge IKS rapporterer årlig til Meldal kommune:

- Budsjett og strategiplaner
- Revisorbekreftet årsregnskap med noter og styrets beretning
- Protokoll generalforsamling/representantskap

Ellers følges kommunens generelle rapporteringsinstruksjoner for eierskapsmeldinger. Enkelt saker av uvanlig art eller stor strategisk betydning, og saker hvor vedtektene i selskapet eller loven krever det, fremmes til kommunestyret i forkant for behandling i representantskapet.

VEDLEGG til eierstrategi for Revisjon Midt-Norge IKS

1. Rammevilkår for interkommunale selskap

Rammevilkår

- Lov om interkommunale selskaper
- Selskapsavtalen
- Eiernes styringssignaler / Eierskapsmeldinger
- Kundene / markedet
- Øvrig lovverk
- Annet

Rammer for formell utøvelse av eierskap i interkommunale selskaper, IKS:

Eierstyring

Kommentar

Regulert

Lov om interkommunale selskaper

Representantskap

Deltakerne utøver sin myndighet i selskapet gjennom representantskapet. Representantskapet er selskapets øverste myndighet og behandler selskapets regnskap, budsjett og økonomiplan og andre saker som etter loven eller selskapsavtalen skal behandles i representantskapet.

Representantskapsmedlemmene representerer sine respektive kommuner og fylkeskommuner i selskapsforholdet. Vedkommende kommune har instruksjonsrett overfor sine medlemmer i representantskapet. Dette innebærer at flertallet i kommunestyret eller det organ som har fått myndighet til det, kan gi sine representanter instruks om stemmegivning i representantskapet.

Representantskapet har generell instruks- og omgjøringsmyndighet ovenfor styret.

Representantskapets leder plikter å innkalle representantskapet til møte når en av deltakerne krever det for behandling av en bestemt angitt sak.

Vedtekter, Selskapsavtale

Selskapsavtalene fastsetter selskapets formål, deltakers innskuddsplikt og plikt til å foreta andre ytelser ovenfor selskapet. Bestemmelser om eierstyring kan innarbeides i vedtektene for eksempel kan det avtales en lengre frist for innkalling til representantskapet, eller at visse typer saker skal legges frem for deltakerkommunene (eierkommunene) før styre fatter vedtak i saken.

2. Selskapsavtale for Revisjon Midt-Norge IKS

§ 1 Selskapet

Revisjon Midt-Norge IKS er en interkommunal virksomhet som er opprettet med hjemmel i lov om interkommunale selskaper.

Selskapet har følgende deltakere:

Agdenes kommune
Frøya kommune
Hemne kommune
Hitra kommune
Klæbu kommune
Malvik kommune
Meldal kommune
Melhus kommune

Midtre Gauldal kommune
Orkdal kommune
Selbu kommune
Skaun kommune
Snillfjord kommune
Sør-Trøndelag fylkeskommune
Tydal kommune

§ 2 Rettslig status

Revisjon Midt-Norge IKS er et eget rettssubjekt, og arbeidsgiveransvaret tilligger styret.

§ 3 Hovedkontor

Revisjon Midt-Norge IKS har hovedkontor i Orkdal kommune.

§ 4 Formål og ansvarsområde

Revisjon Midt-Norge IKS:

- har som formål og oppgave å utføre revisjon i og ha tilsyn med de deltagende kommuner i henhold til gjeldende lovverk.
- kan utføre andre revisjonsoppdrag og rådgivning for deltakerne etter særskilt hjemmel, eller innenfor rammen av det til enhver tid gjeldende lovverk.
- kan utføre revisjonsoppdrag og rådgivning for andre selskaper/virksomheter.
- kan gå inn i revisjonsselskap når dette fremmer selskapets formål og kompetanse, jf. selskapsavtalen § 8.

§ 5 Innskuddsplikt og eierandel

Deltakernes eierandel og ansvarsdel samsvarer med deltakernes innskudd til selskapets frie egenkapital etter følgende fordeling på grunnlag av folketall 01. januar 2003:

Agdenes kommune	eier	1,60	av selskapet
Frøya kommune	eier	3,80	av selskapet
Hemne kommune	eier	4,00	av selskapet
Hitra kommune	eier	3,60	av selskapet
Klæbu kommune	eier	4,80	av selskapet
Malvik kommune	eier	10,60	av selskapet
Meldal kommune	eier	3,60	av selskapet
Melhus kommune	eier	12,40	av selskapet
Midtre Gauldal kommune	eier	5,40	av selskapet
Orkdal kommune	eier	9,40	av selskapet
Selbu kommune	eier	3,60	av selskapet
Skaun kommune	eier	5,40	av selskapet
Snillfjord kommune	eier	1,00	av selskapet
Sør-Trøndelag fylkeskommune	eier	30,00	av selskapet
Tydal kommune	eier	0,80	av selskapet

Deltakernes eierandel kan endres med bakgrunn i endringer i folketall, første gang fra 01.01.2007. Endringer i eierandeler kan også skje ved inn- og uttreden av deltakere i selskapet.

§ 6 Organisering av selskapet

Organer til løsning av felles oppgaver har tre nivå:

- Representantskapet
- Styret
- Daglig leder

§ 7 Representantskapet

Representantskapet er selskapets øverste myndighet. Samtlige deltakerkommuner og fylkeskommunen velger hver sin(e) representant(er) med personlig vararepresentant. Den enkelte deltaker kan være representert i representantskapets møter gjennom andre ved bruk av fullmakt. Ved votering i representantskapet skal representantenes stemme telle i forhold til deltakernes eierandel.

Representantskapet velger selv leder og nestleder.

Oppnevning av representantskapet følger kommunevalgperioden.

§ 8 Representantskapets møter

Representantskapets leder innkaller til representantskapsmøte. Innkalling til ordinært representantskapsmøte skal skje skriftlig og minst fire uker før møtet. Tilsvarende frist gjelder for varsling av deltakerne i selskapet. Innkallingen skal inneholde en sakliste.

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:

1. Årsmelding og regnskap
2. Valg til styret
3. Valg av revisor
4. Overordnede mål og retningslinjer for driften
5. Budsjettfurutsetninger og - rammer
6. Rammer for låneopptak og tilskudd fra deltakerne
7. Andre saker som er forberedt ved innkallingen

Møtelederen skal sørge for at det føres protokoll fra møtene. Protokollen underskrives av møtelederen og to av representantskapets medlemmer som velges ved møtets begynnelse.

Spørsmål om kjøp av aksjer i andre selskap og inngåelse av langsiktige samarbeidsavtaler avgjøres av representantskapet.

Ekstraordinært representantskapsmøte til behandling av særskilt angitte spørsmål skal innkalles med to ukers varsel når to styremedlemmer eller 1/3 av representantskapets medlemmer ber om det eller om representantskapets leder finner behov for dette.

Daglig leder og styrets leder har møteplikt i representantskapet, og alle styremedlemmene og daglig leder har møte og talerett.

Representantskapets leder og nestleder er valgkomité til styret.

Vedtak gjøres ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende. Stemmelikhet ved valg avgjøres ved loddtrekning.

§ 9 Styret

Styret i selskapet består av 5 medlemmer med personlige varamedlemmer. 4 styremedlemmer og 4 varamedlemmer velges av representantskapet og en representant med vararepresentant for de ansatte velges av og blant de fast ansatte. Valget gjelder for kommunevalgperioden.

Daglig leder eller representantskapsmedlem kan ikke være medlem av styret.

Representantskapet velger styreleder og nestleder.

§ 10 Styrets møter

Styremøtene ledes av styrets leder. Styret fatter vedtak med alminnelig flertall. Ved votering i styret skal hver stemme telle likt. Ved stemmelikhet teller møteleders stemme dobbelt. Styret er

beslutningsdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede, inkludert møtende varamedlemmer. Styrets leder sørger for at det blir ført protokoll fra styremøtene. Protokollen underskrives av styrets medlemmer.

De ansattes representant i styret har ikke rett til å delta i behandlingen av saker som gjelder arbeidsgivers forberedelse til forhandlinger med arbeidstakerne, arbeidskonflikter, rettsvister med arbeidsgiverorganisasjoner eller oppsigelse av tariffavtaler.

§ 11 Daglig leder

Daglig leder administrerer virksomheten og har ansvaret for at enhver arbeidsoppgave utføres i overensstemmelse med gjeldende bestemmelser og i henhold til de vedtak som er fattet av styret og representantskapet.

Daglig leder er representantskapets og styrets sekretær og saksbehandler. Vedkommende har tale- og forslagsrett i styrets møter, dersom ikke styret i enkeltsaker vedtar at vedkommende ikke skal kunne møte.

§ 12 Organisering av tilsynsfunksjoner

Daglig leder skal til enhver tid holde styret orientert om alle forhold av betydning for virksomheten og om økonomi og personalforhold. Vedkommende skal rapportere til styret på en slik måte og så ofte som situasjonen tilsier det og styret for øvrig måtte bestemme. Styret skal sørge for at representantskapet til enhver tid har nødvendig oversikt og i tide kan forberede nødvendige disposisjoner. Representantskapets møtebøker skal fortløpende sendes til deltakerne.

§ 13 Personvern og offentlighetsloven

De lovbestemte rutiner og saksbehandlingsregler som er etablert for ivaretagelse av personvern skal gjelde for selskapet.

§ 14 Låneopptak og garantistillelse

Representantskapet vedtar rammer for virksomhetens låneopptak - begrenset til kr 3.000.000.

Låneopptak skal godkjennes av departementet; jf. kommuneloven § 50 nr. 1.

Virksomheten kan ikke stille garanti eller pantsette sine eiendeler til sikkerhet for andres økonomiske forpliktelser. Virksomheten kan ikke selv låne ut penger.

§ 15 Arbeidsgiveransvar

Styret har arbeidsgiveransvaret for de personer som til enhver tid er ansatt i virksomheten.

Arbeidstakernes rettigheter etter lov og avtaleverk skal i sin helhet ivaretas av styret. Selskapet er medlem av pensjonsordning.

Styrets leder sammen med daglig leder utgjør forhandlingsutvalget ved lokale lønnsforhandlinger og ivaretar selskapets interesser under lokale forhandlinger. Styret vedtar selv forhandlingsresultatet. Styret har delegasjonsmyndighet i disse sakene.

Styret fastsetter rammene og lønn til daglig leder.

§ 16 Møtegodtgjørelse

Godtgjørelse for møter mv. til medlemmer av styret og representantskapet utbetales i henhold til de til enhver tid gjeldende satser og reglement for virksomheten.

§ 17 Regnskap og revisjon

Styret har plikt til å se etter at det føres lovmessige regnskap og at det foretas revisjon av selskapet.

Regnskap skal føres etter regnskapsloven, og fastsettes av representantskapet. Selskapets regnskap skal revideres av statsautorisert, registrert revisor eller av kommunal revisor. Revisor velges av representantskapet.

Eventuelt overskudd i regnskapet avsettes til disposisjonsfond, mens eventuelt underskudd med fradrag av bruk av disposisjonsfond dekkes av deltakerne.

§ 18 Endring av selskapsavtalen

Selskapsavtalen kan endres. Ved avstemning gjelder reglene i § 4 i lov om interkommunale selskaper av 29.01. 1999 nr. 06.

§ 19 Uttreden

Den enkelte deltaker kan ensidig si opp sin deltakelse. Oppsigelse må varsles av deltakeren minimum ett år før uttredelse. Tidligste uttredelse er 3 år etter inngåelse av avtalen. Ved uttreden fra selskapet skal deltakeren tilbakebetales sin andel av egenkapitalen på uttredelsestidspunktet – jf § 5.

§ 20 Oppløsning

Selskapet kan oppløses dersom deltakerne er enige om det. Det enkelte kommunestyre treffer selv vedtak i saken. Den enkelte deltaker kan kreve selskapet oppløst etter reglene om oppløsning i lov om interkommunale selskaper. Vedtak om oppløsning må godkjennes av samtlige deltakere og av departementet.

Forslag til oppløsning av selskapet må vedtas enstemmig av representantskapet. Vedtak om oppløsning må godkjennes av samtlige deltakere og av departementet. Jf Lov om interkommunale selskaper § 30 og 32.

§ 21 Voldgift

Eventuell tvist om forståelsen av selskapsavtalen og om fordeling av utgifter eller i forbindelse med det økonomiske oppgjøret etter oppløsning, avgjøres endelig av en voldgiftsnemnd på tre medlemmer som oppnevnes av fylkesmannen, om ikke annen ordning følger av lov eller forskrift.

§ 22 Øvrige bestemmelser

For øvrig gjelder den til enhver tid gjeldende lov om interkommunale selskaper.

Selskapsavtalen er fastsatt av kommunestyrene i vedtak:

Agdenes kommune	15.12.2004	062/04
Frøya kommune	16.12.2004	178/04
Hemne kommune	21.12.2004	139/04
Hitra kommune	11.11.2004	128/04
Klæbu kommune	16.12.2004	050/04
Malvik kommune	29.11.2004	059/04
Meldal kommune	11.11.2004	058/04
Melhus kommune	23.11.2004	089/04
Midtre Gauldal kommune	06.12.2004	070/04
Orkdal kommune	11.11.2004	102/04
Skaun kommune	01.12.2004	120/04
Selbu kommune	12.01.2005	007/05
Snillfjord kommune	16.12.2004	056/04
Sør-Trøndelag Fylkeskommune	18.01.2005	011/05
Tydal kommune	18.11.2004	067/04