

# MELDAL KOMMUNE

## Møteprotokoll

### Kommunestyret

**Møtested:** Kommunestyresalen  
**Møtetid:** 15.11.2017 Kl. 12:00 - 13:00

Innkalling med sakliste ble sendt medlemmene 09.11.2017.  
Møte med sakliste er kunngjort på kommunens nettsider.

<b>Følgende representanter møtte:</b>	<b>Parti</b>
Dombu, Sivert	Ap
Garberg, Harald	Ap
Halsetrønning, Marit	Ap
Hilstad, Are	Ap
Ingstad, Linda Ysland	Ap
Kirkholt, Lars	Ap
Mehlum, Vibeke	Ap
Svartbekk, Odd Arild	Ap
Waaen, Ragnar	Ap
Bergeng, Ingar Skogstad	B
Ringli, Helge	Frp
Elshaug, Stein	H
Løvseth, Rolf	Krf/V
Kalstad, Stig	SP
Lund, Bjarne	SP
Muan, Olaug	SP
Myrmæl, Mari Storm	SP

<b>Følgende representanter med forfall:</b>	<b>Parti</b>	<b>Erstattet av</b>	<b>Parti</b>
Bergsrønning, Ellen Haugen	Ap	Steigen, Eystein	Ap
Bjørkøy, Ola	SP	Kalseth, Aud Inger	Sp

#### **Dessuten møtte:**

Økonomisjef/ass. rådmann Roy Fritzon  
Sekretær Anne Britt Ree

#### **Merknader til protokollen**

#### **Underskrifter:**

---

## Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	Arkivsak nr	Gradering
058/17	Byggeregnskap ny Grefstad barnehage	15/896	
059/17	Byggeregnskap Kløverløkken gjennomgangsboliger	16/138	
060/17	Justering driftsbudsjett oktober 2017	16/859	
061/17	Økonomirapport 3. kvartal 2017 til kommunestyret	17/856	
062/17	Rapport - Finansielle omløpsmidler 3. kvartal	15/741	
063/17	Rapport låneforvaltning 3. kvartal	14/1119	
064/17	Refererte skriv	17/2513	

### Orientering:

- Status flyktningearbeid v/kommunalsjef Oppvekst og kultur Gro Magnhild Brønstad

### Interpellasjon

Møtet startet med behandling av interpellasjonen fra Odd Arild Svartbekk – Fortsatt innsats mot ufrivillig deltid. Interpellasjonen var omdelt med saksdokumentene, og ordførerens tilsvaer ble gitt i møtet.

## **058/17: Byggregnskap ny Grefstad barnehage**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 058/17 Vedtak:**

Levert sluttregnskap for ny Grefstad barnehage tas til etterretning.

**Behandling:**

Hovedutvalg for LT sitt forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Hovedutvalg for Landbruk og tekniske tjenester 08.11.2017:**

**LT- 087/17 Vedtak:**

**Hovedutvalg LT sitt forslag til vedtak:**

Levert sluttregnskap for ny Grefstad barnehage tas til etterretning.

## **059/17: Byggregnskap Kløverløkken gjennomgangsboliger**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 059/17 Vedtak:**

Levert sluttregnskap for prosjekt Kløverløkken tas til etterretning.

**Behandling:**

Hovedutvalg for LT sitt forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Hovedutvalg for Landbruk og tekniske tjenester 08.11.2017:**

**LT- 088/17 Vedtak:**

**Hovedutvalg LT sitt forslag til vedtak:**

Levert sluttregnskap for prosjekt Kløverløkken tas til etterretning.

## **060/17: Justering driftsbudsjett oktober 2017**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 060/17 Vedtak:**

1. Driftsbudsjettet for 2017 justeres som beskrevet i vedlagte tabell.
2. Rådmannen gis fullmakt til å justere lønnskonti og konti for sosiale utgifter som følge av endrede forutsetninger for premieavvik
3. Rådmannen gis fullmakt til å flytte budsjett for rusforebyggende arbeid fra NAV til Hjelpetjenesten som følge av administrativ overføring av ansvar for oppfølging.

**Behandling:**

Formannskapetets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**FS- 049/17 Vedtak:**

**Formannskapetets forslag til vedtak:**

1. Driftsbudsjettet for 2017 justeres som beskrevet i vedlagte tabell.
2. Rådmannen gis fullmakt til å justere lønnskonti og konti for sosiale utgifter som følge av endrede forutsetninger for premieavvik
3. Rådmannen gis fullmakt til å flytte budsjett for rusforebyggende arbeid fra NAV til Hjelpetjenesten som følge av administrativ overføring av ansvar for oppfølging.

## **061/17: Økonomirapport 3. kvartal 2017 til kommunestyret**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 061/17 Vedtak:**

Rapporten tas til orientering.

**Behandling:**

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Rådmannens forslag til vedtak:**  
Rapporten tas til orientering.

## **062/17: Rapport - Finansielle omløpsmidler 3. kvartal**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 062/17 Vedtak:**  
Rapporten tas til orientering.

### **Behandling:**

Formannskapetets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Formannskapet 01.11.2017:**

**FS- 051/17 Vedtak:**  
**Formannskapetets forslag til vedtak:**  
Rapporten tas til orientering.

## **063/17: Rapport låneforvaltning 3. kvartal**

**Kommunestyret 15.11.2017:**

**KS- 063/17 Vedtak:**  
Rapporten tas til orientering

### **Behandling:**

Formannskapetets forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**Formannskapet 01.11.2017:**

**FS- 052/17 Vedtak:**  
**Formannskapetets forslag til vedtak:**  
Rapporten tas til orientering

## **064/17: Refererte skriv**

### **Kommunestyret 15.11.2017:**

#### **KS- 064/17 Vedtak:**

Referte skriv tatt til orientering

#### **Behandling:**

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

#### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Refererte skriv tas til orientering

Interpellasjon  
Kommunestyret – 25.11.2017

MELDAL KOMMUNE	
SPØRSELSE	17/25/15 DEKRET 1
Saksbehandler	ArHi
Dato	-9 NOV. 2017
<input checked="" type="checkbox"/> Følges opp	403 <input type="checkbox"/> Fag
<input type="checkbox"/> Debet	€ 29

## Fortsatt innsats mot ufrivillig deltid!

I 2012 fikk Meldal kommune statlige midler til et prosjekt mot ufrivillig deltid. I prosjektet prøvde kommunen ut ordninger med «ønsketurnus». Kommunestyret for perioden 2015-2019 kan ha nytte av å høre om erfaringene fra dette prosjektet og andre tiltak som benyttes for å redusere uønskede deltidsstillinger i Meldal kommune.

De politiske ambisjonene er store på dette området. I 2014 vedtok kommunens administrasjonsutvalg ambisiøse retningslinjer for bruk av uønsket deltid. I disse retningslinjene står det blant annet: *«Innen utgangen av 2017 skal ingen stillinger være mindre enn 50%, med unntak av et mindre antall rekrutteringsstillinger for elever og studenter. Innen utgangen av 2017 bør de faste ansatte i hver enhet ha den stillingsprosent de selv ønsker»*

Året 2017 er snart omme og det hadde vært veldig tilfredsstillende om målene som ble satt av administrasjonsutvalget i 2014 nå er nådd. I kunnskapsgrunnlaget 2018-2021 som rådmannen har utarbeidet til handlingsprogrammet for samme periode, kan vi imidlertid lese at vi i Meldal kommune fortsatt har utfordringer med mange små stillinger, særlig i pleie- og omsorgssektoren, og det er vel grunn til å anta at disse småstillingene ikke er etter de ansattes egne ønsker. Da kommunestyret behandlet måldelen i neste handlingsprogram, reiste vi ingen debatt om dette temaet, og måldelen inneholder heller ingen klare strategier eller satsinger for arbeidet mot ufrivillig deltid. Som folkevalgte antar vi kanskje at dette følges opp i virksomhetsplaner og lignende dokumenter som ikke er kommunestyrets verktøy.

Vi er inne i en krevende sammenslåingsprosess med tre andre kommuner. I tiden fram mot 2020 bør det kartlegges hvor stort omfanget av ufrivillig deltid er i alle disse kommunene, og kommunene bør bli kjent med hvilke tiltak som er prøvd og høstet erfaringer med. Fra 2020 må det utvikles en strategi for nykommunen for arbeidet på dette feltet. De politiske miljøene bør derfor i god tid før sammenslåingen kjenne til status og erfaringer på tvers av kommunegrensene.

I Arbeiderpartiet er vi opptatt av retten til hele og faste stillinger. Jeg vil derfor oppfordre ordføreren i Meldal til å sette ufrivillig deltid på sakskartet i kommunestyret, slik at vi blir kjent med status i egen kommune. Jeg vil også utfordre ordføreren til å ta initiativ til et felles kartleggingsarbeid i Orkland-kommunene slik at arbeidet med å fjerne ufrivillig deltid kan bli en sentral del av arbeidsgiverpolitikken i ny kommune og at man slipper å vente lenge før man er over i tiltaksfasen i den nyetablerte kommunen.

08.11.2017

Odd Arild Svartbekk – kommunestyremedlem, Meldal AP



## Svar på interpellasjon, kommunestyret 15.11.2017

MELDAL KOMMUNE	
Arkivsak	17/2515 Doknr. 2
Saksbeh.	ArHi
15 NOV. 2017	
<input checked="" type="checkbox"/> Følge	403
<input type="checkbox"/> Fag	829

Ordføreren vil takke for at et viktig tema reises i interpellasjonen. Heltid/deltid-problematikken er det viktig at kommunestyret har et bevisst forhold til, som øverste organ for kommunens arbeidsgiverpolitikk.

Interpellasjonen trekker fram viktigheten av hele, faste stillinger. Kommunestyret har slått fast dette prinsippet i arbeidsgiverpolitikken side 1, som ble vedtatt 17.03. 2016. Interpellasjonen viser også til de retningslinjer som ble vedtatt i administrasjonsutvalget to år tidligere, i februar 2014. Disse retningslinjene har som intensjon å ivareta Hovedtariffavtalens bestemmelse i kapittel 1, § 2.3, og Arbeidsmiljøloven § 14-3, om at flest mulig ansatte skal ha tilbud om full stilling.

Retningslinjene trekker opp noen målsettinger som skal være nådd ved utgangen av 2017. Ordføreren er enig med interpellanten i at det nå er tid for å sjekke status, etter nesten 4 år med retningslinjer som beskriver hvilke rutiner som skal følges for at de som ønsker større stilling skal få det. Det vil derfor bli satt på sakskartet i administrasjonsutvalget i første omgang, og deretter lagt opp til at tematikken blir belyst for kommunestyret, slik interpellasjonen etterspør.

Rundt om i kommunesektoren har det vært mange prosjekter og tiltak som er prøvd ut for å redusere omfanget av ufrivillig deltid. Der det for en del år tilbake utelukkende ble sett på de deltidsstillinger hvor de ansatte selv ønsket større stillingsandeler, har fokuset de senere år dreid i retning av deltidproblematikk i sin helhet. Kartlegginger har nemlig vist at i enkelte sektorer er den frivillige deltiden mer utbredt enn den ufrivillige, og det har blitt en erkjennelse av at frivillig deltid også skaper mer ufrivillig deltid. De siste årene har derfor kommunesektoren fått større fokus på arbeidet med å skape heltidskulturer, mer enn et smalere fokus på å få bukt med de minste stillingene. Flere helstillinger vil i seg selv gi mindre behov for å fylle på med små stillingsbrøker.

Som interpellanten fremhever er utfordringen størst i pleie- og omsorgssektoren, selv om en ikke skal underkommunisere at også andre kommunale sektorer har utfordringer med mye deltidsstillinger. Høsten 2015 ble det laget en felleserklæring, kalt Heltidserklæringen, mellom KS, Fagforbundet, Sykepleierforbundet og Delta, hvor partene forplikter seg til forsterket innsats for heltidskultur i kommunene.

Det er utarbeidet mye kunnskap som dokumenterer at der det er heltidskultur så oppnår arbeidsgiver større **effektivitet** i tjenesteproduksjonen, ansatte får bedre **arbeidsmiljø** og brukere får større **kvalitet** i tjenestene.

Skal det utvikles heltidskultur så fordrer det et tett samarbeid mellom arbeidsgiver og de ansattes organisasjoner, ikke bare på nasjonalt plan, men viktigst på lokalt plan. De ansatte må også ta ansvar og vise vilje til endring, f.eks gjennom å akseptere at mindre fleksibilitet ved ønsker om redusert stilling, når dette ikke er forankret i seniorpolitiske retningslinjer eller andre rettigheter knyttet til helse- og velferd. Ikke minst er det et betydelig ansvar her i kommunestyret, særlig i budsjettsammenheng. Å utvikle heltidskultur handler om organisasjonsendring med politisk vilje, tydelig ledelse, engasjerte tillitsvalgte og ansatte som jobber for samme mål i samme retning.



Det er utarbeidet veiledere og gode verktøy for å understøtte lokale prosesser for arbeidet med heltidskulturer. Interpellasjonen peker på at vi allerede står i en krevende omstillingsprosess gjennom arbeidet med kommunesammenslåing. Det vil nok ikke være tjenlig at vi som enkeltkommuner starter opp helt nye prosesser av større omfang innenfor arbeidsgiverpolitikken. Ordføreren støtter tanken om at dette arbeidet bør samordnes mellom «orkland-kommunene». Vi må sammen sørge for at arbeidet med heltidskultur blir et fokusområde i sammenslåingsprosessen. Både fellesnemnd og de administrative fag- og hovedgruppene må utfordres på denne tematikken.

Meldal, 15.11.2017

Are Hilstad  
Ordfører

