

# MELDAL KOMMUNE

## Møteprotokoll

### Formannskapet

**Møtested:** Formannskapssalen

**Møtetid:** 18.01.2017 Kl. 12:00 - 14:00

Innkalling med sakliste ble sendt medlemmene 12.01.2017.

Møte med sakliste er kunngjort på kommunens nettsider.

#### Følgende representanter møtte:

	Parti
Garberg, Harald	Ap
Hilstad, Are	Ap
Ingstad, Linda Ysland	Ap
Mehlum, Vibeke	Ap
Ringli, Helge	Frp
Bjørkøy, Ola	SP

#### Følgende representanter med forfall:

	Parti	Erstattet av	Parti
Muan, Olaug	SP	Kalstad, Stig	SP

#### Dessuten møtte:

Rådmann Petter Lindseth  
Økonomisjef/ass. rådmann Roy Fritzon  
Sekretær Anne Britt Ree

#### Merknader til protokollen

#### Underskrifter:

---

## Saksliste

Sak nr.	Sakstittel	Arkivsak nr	Gradering
001/17	Budsjett 2017 - korrigerering og justering	16/859	
002/17	Avslutning av revisjonsoppdrag - forvaltningsrevisjon	06/1635	
003/17	Vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen	15/214	
004/17	KS Debattheft - Mellomoppgjøret 2017	16/150	
005/17	Valg av grunneierrepresentanter til Verneområdestyret for Trollheimen	16/33	
006/17	Refererte skriv	17/61	

### Orientering:

Interreg-prosjekt v/Per Erik Sørås, Regional utvikling, Næring og innovasjon, Sør-Trøndelag fylkeskommune og Berit Arntsen, Næringshagen i Orkdalsregionen

### Drøfting:

Delegeringsreglementet

## 001/17: Budsjett 2017 - korrigering og justering

### Rådmannens forslag til vedtak:

- 1 Investeringsbudsjettet for 2017 justeres som inntatt i vedlagte tabell
- 2 Driftsbudsjettet for 2017 justeres ved at funksjon 1209 Informasjon flyttes til ansvar 1300, funksjon 2424 Flyktninger, bosetting og integrering, 2750 Introduksjonsordningen samt 8500 Generelt statstilskudd flyktninger flyttes til ansvar 2300.
- 3 Tilskudd til Kirkelig fellesråd til anskaffelse av gravemaskin omgjøres til et engangstilskudd på kr 250.000,-. Av dette er kr 75.000,- alt innarbeidet i budsjettet, mens resterende beløp kr 175.000,- dekkes ved bruk av disposisjonsfond.

### Formannskapet 18.01.2017:

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### FS- 001/17 Vedtak:

#### Formannskapetets forslag til vedtak:

- 1 Investeringsbudsjettet for 2017 justeres som inntatt i vedlagte tabell
- 2 Driftsbudsjettet for 2017 justeres ved at funksjon 1209 Informasjon flyttes til ansvar 1300, funksjon 2424 Flyktninger, bosetting og integrering, 2750 Introduksjonsordningen samt 8500 Generelt statstilskudd flyktninger flyttes til ansvar 2300.
- 3 Tilskudd til Kirkelig fellesråd til anskaffelse av gravemaskin omgjøres til et engangstilskudd på kr 250.000,-. Av dette er kr 75.000,- alt innarbeidet i budsjettet, mens resterende beløp kr 175.000,- dekkes ved bruk av disposisjonsfond.

## 002/17: Avslutning av revisjonsoppdrag - forvaltningsrevisjon

### Rådmannens forslag til vedtak:

Rådmannen innstiller ikke til formannskapet i saken.

### Formannskapet 18.01.2017:

Behandling:

Under møte framkom følgende forslag til vedtak:

Kommunestyret finner det ikke nødvendig å omprioritere ressurser til aktuelle forvaltningsrevisjonsprosjekt i 2017, men ber Kontrollutvalget iverksette et av de øvrige,

prioriterte prosjektene, jfr vedtaket i kommunestyrets sak 32/16.

Kommunestyret ber samtidig om at Kontrollutvalget innarbeider aktuelle forvaltningsrevisjonsprosjekt i plan for forvaltningsrevisjon i 2018, innenfor de ordinære budsjetttrammene.

Forslag fremmet i møte ble enstemmig vedtatt.

**FS- 002/17 Vedtak:**

**Formannskapetets forslag til vedtak:**

Kommunestyret finner det ikke nødvendig å omprioritere ressurser til aktuelle forvaltningsrevisjonsprosjekt i 2017, men ber Kontrollutvalget iverksette et av de øvrige, prioriterte prosjektene, jfr vedtaket i kommunestyrets sak 32/16.

Kommunestyret ber samtidig om at Kontrollutvalget innarbeider aktuelle forvaltningsrevisjonsprosjekt i plan for forvaltningsrevisjon i 2018, innenfor de ordinære budsjetttrammene.

## **003/17: Vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen**

**Rådmannens forslag til vedtak:**

Meldal kommune godkjenner vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen som vedtatt i regionrådet 9. desember 2016.

**Formannskapet 18.01.2017:**

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

**FS- 003/17 Vedtak:**

**Formannskapetets forslag til vedtak:**

Meldal kommune godkjenner vedtekter for regionalt næringsfond for Orkdalsregionen som vedtatt i regionrådet 9. desember 2016.

### Rådmannens forslag til vedtak:

Meldal kommune gir følgende innspill til KS basert på spørsmålene i debattheftet for 2017.

1. *Hvordan kan en eventuell endret disponibel ramme brukes til å justere den lokale potten ?*

KS foreslår to alternativer, der

- a. en økt ramme legges direkte inn i den lokale potten. Virkningstidspunktet er uendret.
- b. en økt ramme gir mulighet for at virkningstidspunktet kan settes tidligere.

Alternativ A fører til at en vil gå inn i 2018 med et høyere lønnsnivå enn med alternativ B.

Alternativ B vil i praksis virke slik at en økning i rammen betales ut bare i 2017, og med det bidra til et lavere overheng og sannsynligvis økt handlingsrom ved hovedoppgjøret i 2018. Alternativ B kan også bidra til å dempe forventningene til de lokale kpt 3 og 5-forhandlingene. Sistnevnte forhandlinger har virkningstidspunkt 1. januar i Meldal kommune.

Overheng beskriver nivåforskjellen i prosent mellom gjennomsnittslønnen ved utgangen av året, målt mot gjennomsnittet for året.

Meldal kommune støtter alternativ B.

2. *Ser kommunen behov for endringer i Hovedavtalen ?*

Meldal kommune ser ingen spesielle behov for endringer i Hovedavtalen. Kommunereform og digitalisering i kommunal sektor er endringer som i stor grad vil påvirke kommunene de kommende årene og som på sitt vis representerer nye rammebetingelser, Det er likevel Meldal kommunes syn at dette er godt nok ivaretatt i nåværende Hovedavtale.

3. *Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2017 ?*

SFS 2305 Kommunelegeavtalen

De aktuelle endringer har ikke direkte relevans for Meldal som enkeltkommune, da disse områdene håndteres av et interkommunalt selskap pr i dag.

SFS 2213 Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonale

Meldal kommune har ingen innspill til endringer i særavtalen.

SFS 2201 Barnehageavtalen.

Meldal kommune støtter KS sitt synspunkt på at en ytterligere økning av minimumstiden til planlegging ikke er ønskelig, da dette vil gå utover den lokale handlingsrommet. Kommunen ønsker også at det blir gitt føringer på at planleggingstiden disponeres på arbeidsplassen forutsatt at fasilitetene er lagt til rette for det.

4. *Hva kan bidra til at flere personer, som i dag står utenfor arbeidslivet, blir ansatt i ordinære stillinger i kommuner og fylkeskommuner ?*

Enhver arbeidsgiver må være bevisst på å ikke diskriminere personer på grunn av kjønn, alder eller etnisitet. Dette gjelder også kommuner og fylkeskommuner. Dette er først og fremst et holdningsmessig spørsmål, siden vi allerede har et lovverk som har til hensikt å hindre denne typen diskriminering.

En annen side er situasjoner der jobbsøkere faktisk ikke er konkurransedyktige med sine kvalifikasjoner og av den grunn taper i kampen om jobber som lyses ut av kommunene/fylkeskommunene. Prinsippet om å ansette den «best kvalifiserte» må i utgangspunktet gjelde ved ordinær rekruttering. Da handler mer om hva vi som kommune kan bidra med for å få denne typen personer konkurransedyktige i form av ren arbeidspraksis og arbeidspraksis ifm med et utdanningsløp. Bedre økonomiske støtteordninger, gjerne i kombinasjon med veiledning fra NAV som gjør det enda mer attraktivt å ta i mot praktikanter ville da vært aktuelt. Dette kan gjerne skje i kombinasjon med utdanning, noe som i noen tilfeller forutsetter en endring i læreplanene. Et eksempel på dette er sykepleierutdanningen, der praksiskravet ikke reflekterer dagens situasjon der pasientbehandlingen i økende grad flyttes over til kommunene som et ledd i samhandlingsreformen. Økonomiske støtteordninger kan også gjøres mer resultatbasert enn i dag. Eksempelvis at kommuner som tar inn over et visst antall praktikanter i løpet av et år får en økt kompensasjon for dette. Selvsagt må ordningen utformes slik at en unngår spekulasjoner fra virksomheter på dette området.

5. *Hvordan kan NAV gi kommuner og fylkeskommuner som arbeidsgiver god og hensiktsmessig bistand, slik at flere kommer i jobb ?*

Se spørsmål 4 om støtte- og veiledningsordninger.

For arbeidstakere som er sykmeldte så ønsker Meldal kommune at ordningen med «Aktiv sykmelding» gjeninnføres.

## **Formannskapet 18.01.2017:**

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

## **FS- 004/17 Vedtak:**

Meldal kommune gir følgende innspill til KS basert på spørsmålene i debattheftet for 2017.

1. *Hvordan kan en eventuell endret disponibel ramme brukes til å justere den lokale potten ?*

KS foreslår to alternativer, der

- a. en økt ramme legges direkte inn i den lokale potten. Virkningstidspunktet er uendret.
- b. en økt ramme gir mulighet for at virkningstidspunktet kan settes tidligere.

Alternativ A fører til at en vil gå inn i 2018 med et høyere lønnsnivå enn med alternativ B.

Alternativ B vil i praksis virke slik at en økning i rammen betales ut bare i 2017, og med det bidra til et lavere overheng og sannsynligvis økt handlingsrom ved hovedoppgjøret i 2018. Alternativ B kan også bidra til å dempe forventningene til de lokale kpt 3 og 5-forhandlingene. Sistnevnte forhandlinger har virkningstidspunkt 1. januar i Meldal kommune.

Overheng beskriver nivåforskjellen i prosent mellom gjennomsnittslønnen ved utgangen av året, målt mot gjennomsnittet for året.

Meldal kommune støtter alternativ B.

2. *Ser kommunen behov for endringer i Hovedavtalen ?*

Meldal kommune ser ingen spesielle behov for endringer i Hovedavtalen. Kommunereform og digitalisering i kommunal sektor er endringer som i stor grad vil påvirke kommunene de kommende årene og som på sitt vis representerer nye rammebetingelser, Det er likevel Meldal kommunes syn at dette er godt nok ivaretatt i nåværende Hovedavtale.

3. *Ser kommunen behov for særskilte endringer i særavtalene som har utløp i 2017 ?*

SFS 2305 Kommunelegeavtalen

De aktuelle endringer har ikke direkte relevans for Meldal som enkeltkommune, da disse områdene håndteres av et interkommunalt selskap pr i dag.

SFS 2213 Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonale

Meldal kommune har ingen innspill til endringer i særavtalen.

SFS 2201 Barnehageavtalen.

Meldal kommune støtter KS sitt synspunkt på at en ytterligere økning av minimumstiden

til planlegging ikke er ønskelig, da dette vil gå utover den lokale handlingsrommet. Kommunen ønsker også at det blir gitt føringer på at planleggingstiden disponeres på arbeidsplassen forutsatt at fasilitetene er lagt til rette for det.

4. *Hva kan bidra til at flere personer, som i dag står utenfor arbeidslivet, blir ansatt i ordinære stillinger i kommuner og fylkeskommuner ?*

Enhver arbeidsgiver må være bevisst på å ikke diskriminere personer på grunn av kjønn, alder eller etnisitet. Dette gjelder også kommuner og fylkeskommuner. Dette er først og fremst et holdningsmessig spørsmål, siden vi allerede har et lovverk som har til hensikt å hindre denne typen diskriminering.

En annen side er situasjoner der jobbsøkere faktisk ikke er konkurransedyktige med sine kvalifikasjoner og av den grunn taper i kampen om jobber som lyses ut av kommunene/fylkeskommunene. Prinsippet om å ansette den «best kvalifiserte» må i utgangspunktet gjelde ved ordinær rekruttering. Da handler mer om hva vi som kommune kan bidra med for å få denne typen personer konkurransedyktige i form av ren arbeidspraksis og arbeidspraksis ifm med et utdanningsløp. Bedre økonomiske støtteordninger, gjerne i kombinasjon med veiledning fra NAV som gjør det enda mer attraktivt å ta i mot praktikanter ville da vært aktuelt. Dette kan gjerne skje i kombinasjon med utdanning, noe som i noen tilfeller forutsetter en endring i læreplanene. Et eksempel på dette er sykepleierutdanningen, der praksiskravet ikke reflekterer dagens situasjon der pasientbehandlingen i økende grad flyttes over til kommunene som et ledd i samhandlingsreformen. Økonomiske støtteordninger kan også gjøres mer resultatbasert enn i dag. Eksempelvis at kommuner som tar inn over et visst antall praktikanter i løpet av et år får en økt kompensasjon for dette. Selvsagt må ordningen utformes slik at en unngår spekulasjoner fra virksomheter på dette området.

5. *Hvordan kan NAV gi kommuner og fylkeskommuner som arbeidsgiver god og hensiktsmessig bistand, slik at flere kommer i jobb ?*

Se spørsmål 4 om støtte- og veiledningsordninger.

For arbeidstakere som er sykmeldte så ønsker Meldal kommune at ordningen med «Aktiv sykmelding» gjeninnføres.



## **005/17: Valg av grunneierrepresentanter til Verneområdestyret for Trollheimen**

### **Rådmannens forslag til vedtak:**

Meldal kommune velger følgende grunneierrepresentanter til Verneområdestyret for Trollheimen:

Kari-Elin Røttereng Lillemo  
Ola Lund

### **Formannskapet 18.01.2017:**

Behandling:

Rådmannens forslag til vedtak ble enstemmig vedtatt.

### **FS- 005/17 Vedtak:**

#### **Formannskapetets forslag til vedtak:**

Meldal kommune velger følgende grunneierrepresentanter til Verneområdestyret for Trollheimen:

Kari-Elin Røttereng Lillemo  
Ola Lund

## **006/17: Refererte skriv**

Refererte skriv tas til orientering

### **Formannskapet 18.01.2017:**

Behandling:

### **FS- 006/17 Vedtak:**

Referte skriv tatt til orientering